

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
КАЗАКСТАН КОММУНИСТИК ПАРТИЯСЫ
КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ КАЗАХСТАНА

СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО

Экз. № I

ДЕЛО № 1
ФОНД 708
121
ПРИ К. ПАРТИИ
И. КАЗАХСТАНА
ПАРТИЙНЫЙ АРХИВ

ПРОТОКОЛ

XVI

ПЛЕНУМА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА

КОМПАРТИИ КАЗАХСТАНА

27 марта

1978

года

Начато 27 марта 1985 года

Окончено 27 марта 1985 года

На 147 листах

ПАРТИЙНЫЙ АРХИВ
И. К. ПАРТИИ
ПРИ К. КАЗАХСТАНА
ФОНД 708
121
ДЕЛО 1

г. Алма-Ата

СОДЕРЖАНИЕ ПРОТОКОЛА
ХУІ пленума Центрального Комитета
Компартии Казахстана

145

27 марта 1985 года

	Стр.
Состав участников ХУІ пленума ЦК Компартии Казахстана	I
Президиум, повестка дня, регламент работы пленума	3
Организационный вопрос	4
Постановление ХУІ пленума ЦК Компартии Казахстана "Вопросы первой сессии Верховного Совета Казахской ССР одиннадцатого созыва"	5
Доклад первого секретаря ЦК Компартии Казах- стана "О задачах партийных организаций респуб- лики по дальнейшему совершенствованию работы с кадрами в свете требований ХХУІ съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК КПСС"	6
<u>Прения по докладу тов. Кунаева Д.А.</u>	
Речь тов. Милкина А.В. - первого секретаря Восточно-Казахстанского обкома партии, члена ЦК Компартии Казахстана	34
" тов. Иксанова М.Б. - первого секретаря Уральского обкома партии, члена ЦК Ком- партии Казахстана	38
" тов. Демиденко В.П. - первого секретаря Кустанайского обкома партии, члена ЦК Компартии Казахстана	42
" тов. Аскарова А.А. - первого секретаря Чимкентского обкома партии, члена ЦК Компартии Казахстана	47
" тов. Коркина А.Г. - первого секретаря Карагандинского обкома партии, члена ЦК Компартии Казахстана	52
" тов. Аухадиева К.М. - первого секретаря Алма-Атинского обкома партии, члена ЦК Компартии Казахстана	58

речь тов. Мукушевой М. - дробильщицы Жанатасской фабрики объединения "Каратау" Джамбулской области, члена ревкомиссии Компартии Казахстана	63
" тов. Ерпилова П.И. - первого секретаря Павлодарского обкома партии, члена ЦК Компартии Казахстана	67
" тов. Кузнецова Н.А. - начальника Казахского управления гражданской авиации, члена ЦК Компартии Казахстана	71
" тов. Кубашева С. - первого секретаря Семипалатинского обкома партии, члена ЦК Компартии Казахстана	76
" тов. Миллера И.И. - директора совхоза "Карагандинский" Возвышенского района Северо-Казахстанской области, члена ЦК Компартии Казахстана	80
" тов. Мукашева С. - первого секретаря Мангышлакского обкома партии, члена ЦК Компартии Казахстана	84
" тов. Такежанова С.Т. - министра цветной металлургии Казахской ССР, члена ЦК Компартии Казахстана	88
" тов. Давыдова Н.Г. - первого секретаря Дзезказганского обкома партии, кандидата в члены ЦК Компартии Казахстана	93
" тов. Бекбулатова Ш.Х. - министра автомобильных дорог Казахской ССР, кандидата в члены ЦК Компартии Казахстана	99
" тов. Айсина М.Ж. - первого секретаря Джангильдинского райкома партии Тургайской области, члена ЦК Компартии Казахстана	103
" тов. Сагингалиева Б. - генерального директора производственного объединения "Эмба-нефть", члена ЦК Компартии Казахстана	109
Постановление ХУІ пленума ЦК Компартии Казахстана "О задачах партийных организаций республики по дальнейшему совершенствованию работы с кадрами в свете требований ХХУІ съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК КПСС"	113

Информация о ходе выполнения решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС в республиканской партийной организации	121
Постановление XVI пленума ЦК Компартии Казахстана "Об информации отделов ЦК Компартии Казахстана "О ходе выполнения решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС в республиканской партийной организации"	136
Приложение	138

Информация о ходе выполнения решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС в республиканской партийной организации	147
Постановление XVI пленума ЦК Компартии Казахстана "Об информации отделов ЦК Ком- партии Казахстана "О ходе выполнения ре- шений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС в республиканской партийной организации"	121
Приложение	136
	138

предложения по вопросам первой сессии Верховного Совета Казахской ССР одиннадцатого созыва (прилагаются).

Постановление принято единогласно.

Председательствующий тов. МИРОШКИН О.С. слово для доклада по вопросу "О задачах партийных организаций республики по дальнейшему совершенствованию работы с кадрами в свете требований XXVI съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК КПСС" предоставляет первому секретарю ЦК Компартии Казахстана тов. КУНАЕВУ Д.А. (Продолжительные аплодисменты).

КУНАЕВ Д.А. Товарищи! Коммунисты, все трудящиеся Казахстана с огромным одобрением встретили решения внеочередного мартовского (1985 года) Пленума ЦК КПСС, единодушное избрание на пост Генерального секретаря ЦК нашей партии видного деятеля Коммунистической партии Советского Союза и Советского государства товарища Михаила Сергеевича Горбачева.

Казахстанцы знают Михаила Сергеевича как талантливую организатора, инициативного и энергичного руководителя, отдающего свои знания и богатый опыт интересам трудового народа, беззаветному служению великому ленинскому делу.

Внеочередной Пленум ЦК КПСС и речь на нем товарища М.С. Горбачева еще раз продемонстрировали прочное единство КПСС и советского народа, нерушимую, монолитную сплоченность рядов партии Ленина, неизменность стратегического курса на развитие советского общества, выработанного XXVI съездом, ноябрьским (1982 г.) и последующими Пленумами ЦК КПСС, преемственность в решении задач дальнейшего укрепления экономического и оборонного могущества страны.

Итоги мартовского (1985 года) Пленума ЦК получили широкий международный резонанс. Они еще выше подняли престиж и авторитет нашей Родины на мировой арене, усилили влияние политики КПСС и Советского государства на все события, происходящие в мире.

Наш долг состоит в том, чтобы широко и творчески разъяснить материалы мартовского Пленума ЦК КПСС, настойчиво и эффективно трудиться над решением задач, выдвинутых Михаилом Сергеевичем Горбачевым, положив их в основу всей организаторской и политической работы партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных органов, упорно бороться за безусловную реализацию планов и заданий пятилетки, работать по-ударному, инициативно, творчески.

Товарищи! На пленуме ЦК Компартии Казахстана нам предстоит рассмотреть одну из наиболее актуальных проблем в многогранной деятельности нашей партии, вытекающих из решений XXVI съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК КПСС.

Речь идет о всестороннем улучшении работы с кадрами, повышении их роли в решении задач социально-экономического и культурного развития, коммунистического воспитания трудящихся, другими словами, — о кадровой политике, назначение которой Владимир Ильич Ленин видел в том, чтобы руководство всегда оставалось в руках... "вполне компетентных и гарантирующих успех дела работников" (ПСС, т.4I, с.294).

В этой связи, прежде всего, надо сказать о том, что партийная организация Казахстана, под руководством ЦК КПСС, организационно выросла, идейно закалилась, превратилась в мощную силу, важный мобилизующий фактор, постоянно наращивает размах организаторской и политической работы в массах.

Объединяя в своих рядах почти 800 тысяч членов и кандидатов в члены партии, она на всех этапах нашей истории была и остается последовательным проводником ленинской национальной политики КПСС.

Именно благодаря этой жизнеутверждающей политике, Советский Казахстан, в братской семье народов нашего могучего Союза, достиг нынешних высот в своем социально-экономическом и духовном развитии.

Казахстанские коммунисты вписали немало ярких страниц в летопись созидательных дел. Героическая целинная эпопея, гигантские стройки топливно-энергетического комплекса, черной и

цветной металлургии, химии и нефтехимии, огромные массивы воз-
рожденных к жизни мелиорированных земель, достижения науки и
культуры - все это и многое другое составляет величественную
панораму их созидательного труда.

На карте республики появляются новые города и районы, воз-
никают уникальные отрасли производства, знаменующие сегодняшний
Казахстан, его роль и значение в общесоюзном разделении труда.

Мы располагаем огромным кадровым потенциалом, способным
вести повседневную и продуманную работу по выполнению решений
нашей партии, по дальнейшему подъему мощных производительных
сил республики на качественно новую ступень, чтобы поставить
их на службу всему советскому обществу.

Руководствуясь историческими решениями XXVI съезда пар-
тии, ноябрьского (1982 года) и последующих Пленумов ЦК КПСС,
XV съезда Компартии Казахстана, коммунисты, все казахстанцы
направляют свои усилия на дальнейшую интенсификацию народного
хозяйства, всемерный рост эффективности и качества производ-
ства.

За четыре года текущей пятилетки объем товарной промышлен-
ной продукции в республике увеличился на 13,6 процента. Сверх
плана ее реализовано на 765 миллионов рублей. Наиболее высокие
темпы прироста достигнуты в Актюбинской, Мангышлакской, Цели-
ноградской, Северо-Казахстанской, Павлодарской и Алма-Атин-
ской областях.

Возрос национальный доход. В развитие народного хозяйст-
ва вложено около 40 миллиардов рублей. Введено более трехсот
новых предприятий, цехов и производств, оборудованных на самом
современном уровне. Трудящиеся получили почти 25 миллионов
квадратных метров жилья, сотни школ, детских садов и поликли-
ник, других объектов социально-культурного назначения.

В исключительно сложных условиях пришлось работать тру-
женикам села. И тем не менее, за четыре года в закрома Родины
засыпано свыше трех миллиардов пудов казахстанского хлеба,
выполнены задания по поставкам риса, а по зерну кукурузы - дос-
рочно завершена пятилетка.

Возросли объемы производства и заготовок картофеля и овощей, многих других продуктов растениеводства. Устойчиво наращивается производство мяса, молока, шерсти и яиц. Разворачиваются масштабные работы по мелиорации земель, о чем подробно говорилось на предыдущем ХУ пленуме ЦК Компартии Казахстана. В текущей пятилетке удалось решить многие важные вопросы подъема сферы услуг. Улучшается торговое, бытовое, медицинское обслуживание населения. Растет народное благосостояние.

Все это – результат самоотверженного, сплоченного труда рабочих и колхозников, инженерно-технических работников, мастеров производства, специалистов всех звеньев и отраслей. Это – достойный итог большой организаторской и политической работы партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских органов, всех наших кадров.

В настоящее время, на базе достигнутого, ЦК КПСС ставит перед Компартией Казахстана новые ответственные и почетные задачи по реализации Продовольственной и Энергетической программ. Причем, товарищи, задачи эти непрерывно растут и усложняются.

Генеральная линия дальнейшего развития экономики будет определена на XXУП съезде КПСС, подготовка к которому широко развернулась. Съезд примет новую редакцию Программы партии, внесет необходимые изменения в Устав КПСС, утвердит Основные направления экономического и социального развития страны на двенадцатую пятилетку и на период до 2000-го года.

Наш общий долг – прийти к съезду с высокими показателями на всех участках коммунистического строительства.

В связи с этим перед нами встает целый ряд практических вопросов, решение которых непосредственно связано с деятельностью кадров.

Главное состоит в том, чтобы по всем отраслям народного хозяйства успешно выполнить планы и обязательства завершающего года одиннадцатой пятилетки и заложить прочный, надежный фундамент наступающей – двенадцатой. Надо вести дело так, чтобы гарантировать устойчивый рост промышленного и сельскохозяйственного производства, обеспечить дальнейшее развитие

капитального строительства, всех видов транспорта, сферы культуры и быта.

Основная тяжесть такой работы ложится на партию, на ее кадры.

"Время требует напряженной, творческой работы всех партийных организаций сверху донизу, - подчеркнул на мартовском Пленуме ЦК КПСС товарищ Михаил Сергеевич Горбачев. - На всех участках, везде и повсюду коммунисты должны быть примером выполнения гражданского долга, добросовестного труда на благо общества, повсеместно утверждать ленинский стиль в работе. В первую очередь, это относится к кадрам партии, к партийным и государственным руководителям".

Вот почему сегодня, как никогда, важно критически осмыслить сделанное, выработать систему таких мер, которая гарантировала бы устранение недостатков, дальнейшее успешное развитие всего народнохозяйственного комплекса, усилить борьбу с косностью, бесхозяйственностью, повсеместно обеспечить полную организованность и образцовый порядок.

О чем конкретно идет речь?

Прежде всего надо обратить самое серьезное внимание на устранение имеющихся негативных явлений, которые сдерживают выполнение намеченных планов. Одним из них является отставание ряда предприятий и объединений, а то - и в целом министерств и ведомств от конкретных цифр пятилетки и заданий текущего года. Не сокращается число предприятий, не выполняющих планы, а в некоторых областях за последние годы их количество даже увеличилось в полтора-два раза.

Особенно много отстающих в системах министерств цветной металлургии, промстройматериалов, плодоовощхоза, Минтяжстроя. Не снижается их число в Алма-Атинской и Чимкентской областях, а Карагандинская, Кокчетавская и Семипалатинская - сорвали в прошлом году план производства промышленной продукции.

До конца пятилетки остается менее года. Но, к сожалению, меры по преодолению отставания принимаются явно не с тем размахом и не с той энергией, которые здесь необходимы. Не везде обеспечивается прочное единство слова и дела.

В текущем году не выполняет план выпуска товарной продукции Джезказганская, Кустанайская, Чимкентская области, Минлеспхоз, Минтяжстрой, Минсельстрой, Госкомсельхозтехника, а Карагандинская, Кокчетавская области - по производству товарной продукции и по ее реализации.

Вследствие упущений в подготовке к зиме, недостатков в организации производства, которые особенно резко проявились в сложных погодных условиях, многие предприятия и отдельные отрасли в январе-феврале работали крайне неустойчиво.

Минэнерго республики не обеспечило надежного энергоснабжения, допускало многочисленные ограничения потребителей, что привело к ощутимым потерям выпуска продукции. Имели место длительные срывы в поставках природного газа, перебои в снабжении населения теплом.

Управлениями железных дорог с большим напряжением обеспечиваются перевозки народнохозяйственных грузов. Не организовано надлежащее содержание подъездных и внутризаводских путей, пунктов погрузки и выгрузки.

Надо активно устранить эти и другие недостатки.

Для того, чтобы обеспечить выполнение заданных темпов промышленного развития, кроме сказанного, необходимо внимательно рассмотреть вопросы освоения новых мощностей и использования основных производственных фондов. Это связано с тем, что две трети предприятий и производств, введенных за последние годы, до сих пор не вышли на проектные показатели. Только по этой причине в 1981-1983 годах недополучено продукции более чем на миллиард рублей.

Не полностью используются мощности в цветной металлургии, особенно на Иртышском полиметаллическом, Зыряновском свинцовом, Восточно-Казахстанском медно-химическом и Жезкентском горно-обогатительном комбинатах. В объединении "Карагандауголь" 16 шахт работают ниже среднерасчетной производственной мощности. Меньше чем наполовину освоены установки глубокой переработки нефти на Павлодарском нефтеперерабатывающем заводе. Допущено снижение ее добычи на месторождениях Узень и Жетыбай.

Улучшение использования новых мощностей и повышение отдачи основных фондов - важнейшие вопросы интенсификации про-

мышленности. Они должны постоянно находиться в центре внимания каждого министерства, хозяйственных руководителей, каждого партийного комитета.

Немало мы теряем и из-за слабой работы по ускорению научно-технического прогресса. Об этом неоднократно говорилось на пленумах ЦК. Между тем, в ряде отраслей крайне медленно повышается технический уровень производства, плохо используются достижения науки и техники, не принимаются эффективные меры по быстрому внедрению и освоению законченных научно-исследовательских разработок. В прошлом году план внедрения новой техники и технологии не выполнила почти половина министерств и ведомств.

Мало внимания уделяется разработке высокоэффективных ресурсосберегающих технологий. Минлегпром не обеспечил внедрения новой технологии производства нетканых материалов, в результате чего недодал 13,4 миллиона квадратных метров продукции. Минпромстройматериалов до сих пор не отработал производство цемента по прогрессивной технологии.

Нас не удовлетворяют также темпы и масштабы работ по механизации и автоматизации производственных процессов. Руководители некоторых министерств и ведомств недостаточно занимаются вопросами коренного технического перевооружения своих отраслей, повышения технико-экономического и инженерного уровня производства, в результате чего в текущей пятилетке не задействовано полностью ни одной республиканской комплексной целевой программы.

На предприятиях республики скопилось более чем на 220 миллионов рублей неустановленного оборудования, которое должно давать отдачу, а не ржаветь на складах. Все еще остается низким коэффициент сменности станкооборудования на машиностроительных предприятиях.

Безусловно, в многоотраслевой экономике республики трудностей и неувязок избежать не просто. И наша задача - проявлять социалистическую предприимчивость, изыскивать внутренние резервы, настойчиво расшивать узкие места, обеспечивать безусловное выполнение планов. Как подчеркнул на мартовском Пленуме ЦК КПСС товарищ Михаил Сергеевич Горбачев: "Мы должны, обязаны в короткие сроки выйти на самые передовые, научно-технические позиции,

на высший мировой уровень производительности общественного труда".

Много еще нарушений и в соблюдении договорных поставок. Ряд предприятий республики не выполняет договорные обязательства.

Госснаб, министерства и ведомства не приняли исчерпывающих мер к улучшению материально-технического снабжения, полной реализации выделенных фондов на топливо, металлопрокат, цемент и другие стройматериалы.

В этих вопросах нужно проявлять больше деловитости органам народного контроля, их кадрам и широкому активу.

Бюро ЦК Компартии Казахстана неоднократно указывало на недопустимость корректировок планов. Но выводы сделаны не везде. Судите сами: только в системе Минэнерго (т.Казачков) план в прошлом году корректировался пять раз, а объемы товарной продукции переносились с первых кварталов на последний дважды.

В Минпищепроме (т.Тымбаев) план менялся семь раз. Дело дошло до того, что в декабре он оказался почти в полтора раза больше, чем в среднем за одиннадцать месяцев. Не отстают по числу корректировок и Минлегпром, предприятия Миннефтехимпрома. Бесконечные корректировки привели к тому, что в целом по республике план декабря превысил среднемесячный уровень более чем на 13 процентов.

Такая порочная практика давно осуждена партией, от нее надо избавляться решительно и бесповоротно.

Далеко не все возможности использованы для дальнейшего роста производительности труда, имеющего исключительно важное значение в укреплении экономики.

К сожалению, промышленность Карагандинской, Кокчетавской, Семипалатинской, Талды-Курганской областей, а также предприятия Минстройматериалов, Минмясомолпрома, Минрыбхоза, Минтяжстроя и Минсельстроя республики не выполняют плановые задания по росту производительности труда.

Борьба за повышение производительности труда - важнейшая задача, которую ставит перед нами наша партия, и мы должны сделать все, чтобы уже в текущем году полностью обеспечить прирост продукции за счет этого фактора, как еще раз было указано на это на мартовском Пленуме ЦК.

В центре всей предстоящей работы должны находиться развитие инициативы и творчества масс, строгое соблюдение порядка, укрепление трудовой, государственной и партийной дисциплины. Партийные, советские, хозяйственные, профсоюзные органы обязаны ей придавать системный, нарастающий характер, который сполна отражал бы стиль и методы деятельности наших кадров.

В республике немало передовых предприятий, чей опыт заслуживает самого широкого распространения. Хорошей организацией труда, весомыми конечными результатами отличаются коллективы Усть-Каменогорского свинцово-цинкового комбината (директор Ахат Салимхатович Куленов), Алма-Атинского хлопчатобумажного комбината (директор Евгений Федорович Голубкин), Павлодарского алюминиевого завода (директор Фарид Абдул-Бакеевич Алыков), шахты имени Костенко объединения "Карагандауголь" (директор Николай Сергеевич Гульницкий), Петропавловского завода тяжелого машиностроения имени В.И.Ленина (директор Владимир Васильевич Ефремов), целый ряд других.

Опыт передовиков нужно смелее брать на вооружение во всех коллективах. Это - важный резерв, который должен быть поставлен на службу делу.

На основе вышеуказанного нам надо обеспечить выполнение плана промышленности, улучшить его качественные показатели, поддерживать все новое, развивать инициативу и социалистическое соревнование.

Товарищи! О значении капитального строительства в условиях республики говорилось неоднократно. Всем предельно понятна роль этой отрасли. Делается строителями, как было уже сказано, немало. Но и недостатки преодолеваются медленно.

Это в первую очередь связано с несвоевременным вводом объектов тяжелой и легкой промышленности, мощностей, необходимых для выполнения Продовольственной программы и товаров народного потребления. В целом по республике объем незавершенного строительства намного выше установленных нормативов. А срок строительства предприятий и объектов, в среднем при норме 2-3 года, составляет 8 с половиной лет.

Только в прошлом году не обеспечен ввод в действие основных фондов на внушительную сумму - 1,2 миллиарда рублей. Сорван ввод

новых мощностей по добыче и переработке нефти, в черной и цветной металлургии, легкой промышленности. Много недостатков в сооружении объектов социально-культурного назначения.

В Чимкенте, например, стало привычным срывать плановый ввод жилья, профтехучилищ, детских дошкольных учреждений, которые пока несравненно важнее неплановых объектов. Обкому, его первому секретарю т. Аскаркову строго указано на допущенные недостатки, и из этого надо сделать серьезные выводы. К слову сказать, за последнее время в области явно распаталась дисциплина, участились факты хищений, растрат, спекуляция. Все это вызвало поток жалоб и заявлений.

А что происходит в Караганде? По итогам четырех лет труженники области не получили свыше 260 тысяч квадратных метров запланированного жилья, почти на четыре тысячи мест детских садов, на 220 коек больниц, немало других объектов соцкультбыта. Вопросы строительства рассматривались на областном партхозактиве, на пленуме обкома, 16 раз поднимались на бюро, а результаты более чем скромные.

Товарищам Коркину и Инкарбаеву следует, видимо, более внимательно прислушиваться к общественному мнению, полнее учитывать неотложные запросы и нужды трудящихся. Обком, облисполком обязаны обеспечить выполнение принятого еще в 1980 году постановления Совета Министров СССР "О мерах по дальнейшему развитию городского хозяйства, улучшению жилищных и культурно-бытовых условий населения городов и поселков Карагандинской области".

Не только в Караганде и Чимкенте, но и во многих областях срывается ввод в установленные сроки объектов социального и культурно-бытового назначения. За четыре года пятилетки в республике не выполнены планы ввода в эксплуатацию запланированных больниц, школ, дошкольных учреждений, профтехучилищ.

Спрашивается, как при таком отношении выполнять задания партии по проведению реформы общеобразовательной и профессиональной школы? Вполне ясно, что без прочной материально-технической базы никакой реформы не получится. А ведь мы обязаны обеспечивать плановый переход ко всеобщему среднему профессиональному образованию.

Серьезные упущения в капитальном строительстве во многом

обусловлены слабой ответственностью руководителей за порученное дело. В отрасли стало привычным направо и налево раздавать обещания, заверения и не выполнять их. Грешат подобным стилем руководители строительных министерств и ведомств товарищи Макиевский, Мусин, Красиков.

По всем этим вопросам состоялось решение Бюро ЦК Компартии Казахстана, в котором дана принципиальная оценка сложившемуся положению дел.

Совету Министров республики, отделам ЦК, областным комитетам партии, соответствующим министерствам следует провести конкретную работу по обеспечению выполнения решений Бюро ЦК, укрепить строительные организации надежными, гарантирующими успех людьми.

Капитальному строительству должно быть уделено особое внимание. С ним связано все наше будущее. И нужно строить добротно, объекты сдавать в срок и с высоким качеством.

Для этого Центральным Комитетом КПСС, Правительством страны созданы все необходимые условия. Принят ряд важных постановлений по коренному улучшению дел в отрасли. Они предусматривают совершенствование планирования, проектно-сметного дела, организации и управления, системы оплаты и стимулирования труда в строительстве. Этими документами даются широкие права руководителям по регулированию численности работников, формированию и использованию фонда заработной платы, усилению заинтересованности коллективов в ускорении ввода в действие объектов.

Необходимо так отладить механизм управления отраслью, чтобы новые элементы хозяйствования как можно быстрее начали давать свои результаты во всех подразделениях строительной индустрии.

Товарищи! Из года в год растет и крепнет наше сельское хозяйство. Совхозы и колхозы республики вносят весомый вклад в практическую реализацию Продовольственной программы страны, в которой Казахстану отведено почетное и ответственное место. И здесь решающее слово принадлежит нашим кадрам, организаторам совхозного и колхозного производства. На селе выросли замечательные руководители, являющие собой пример творческого, добросовестного, ответственного отношения к труду.

Среди них председатель колхоза "40 лет Октября", дважды Герой Социалистического Труда, Николай Никитович Головацкий, директор совхозов "Задарьинский" Боранбек Шукурбеков, "Карагандинский" Иосиф Иванович Миллер, имени газеты "Правда" Виктор Игнатьевич Шубин, "Москалевский" Михаил Григорьевич Карпов, генеральный директор Вишневского объединения по птицеводству Ибрагим Даутович Жангуразов и многие другие.

Возглавляемые ими коллективы при любых обстоятельствах обеспечивают ритмичную работу, выполнение и перевыполнение планов и обязательств. Их богатый практический опыт заслуживает самой активной поддержки и повсеместного распространения.

Сегодня, на пленуме ЦК, мы не ставим своей задачей подробно анализировать работу агропромышленного комплекса. Тем более, что за последние годы вопросам сельского хозяйства, как вы знаете, было посвящено несколько Пленумов ЦК.

Но наряду с определенными успехами в развитии отрасли, мы имеем целый ряд серьезных упущений и срывов. Не выполнен план четырех лет по производству и заготовкам зерна. Конечно, нельзя сбрасывать со счета исключительно сложные, неблагоприятные погодные условия. Но нельзя, товарищи, кивать все на погоду. Немало есть причин организационного, технологического, производственного характера. Из этого надо делать выводы.

На текущий год мы обязались произвести не менее 29 миллионов тонн хлеба. Получить хлеб в таком объеме - дело чести республиканской партийной организации, всех сельских тружеников, каждого казахстанца.

Вместе с тем мы понимаем, что эта нелегкая и непростая задача. Для ее положительного решения сложились объективные условия, земли у нас подготовлены, имеются доброкачественные семена, влагозарядка лучше чем когда-либо. Имеем опытные кадры, прошедшие суровую школу целины. Надо активнее готовиться к посевной, настойчивее закладывать гарантированную основу урожая. Следует повсеместно добиваться урожайности выше плановой.

Все, что связано с будущим урожаем, должно делаться в срок и по-хозяйски, активно работать на хлеб завершающего года пятилетки. Именно этого ждет от нас партия, ждет вся страна.

В соответствии с требованиями ЦК КПСС нужно настойчиво внедрять интенсивные технологии возделывания яровой пшеницы, ее сильных и твердых сортов, постоянно повышать качество производимого зерна.

За счет улучшения использования поливных земель предстоит постоянно наращивать производство и заготовки такой ценной продовольственной культуры, как рис, а также кукурузы на зерно, хлопка, сахарной свеклы, овощей и фруктов.

Хочется обратить особое внимание членов ЦК на вопросы, связанные с дальнейшим развитием картофелеводства. Уже не первый год ставится задача полного обеспечения населения картофелем за счет его производства в хозяйствах республики. Однако некоторые обкомы, облисполкомы, министерства сельского и плодоовощного хозяйств здесь явно недорабатывают. Необходимо принять неотложные меры к выполнению этой важной задачи, как это сделали карагандинцы.

Касаясь вопросов развития животноводства, нужно подчеркнуть, что показатели отрасли в некоторых областях пока намного ниже плановых. За четыре года пятилетки в долгу перед государством по заготовкам мяса и молока остались хозяйства Джамбулской, Кокчетавской, Северо-Казахстанской, Семипалатинской, Талды-Курганской, Целиноградской и других областей.

Причем, товарищи, зачастую планы недовыполняются на полтора-два процента, а то - и меньше. Так случилось в Восточно-Казахстанской, Актюбинской, Алма-Атинской областях.

Ясно, что такое отношение к плану объясняется неряшливым стилем работы, безответственностью. Где же здесь борьба за план? В самом деле, трудно, порой просто невозможно объяснить людям, почему же план остается невыполненным на считанные доли процента.

Это нужно учесть и впредь не допускать подобных явлений.

Завершается зимовка скота. Она была сложной, потребовала немало усилий. Именно сейчас решается судьба животноводства, и крайне важно сделать все, чтобы не допустить сброс поголовья, получить весь запланированный приплод. К этому должно быть приковано внимание партийных, советских, сельскохозяйственных органов, всех тружеников села.

Между тем, как показывает анализ, кое-где принимается явно недостаточно мер к ликвидации имеющихся недостатков в животноводстве. В январе этого года Секретариат ЦК КПСС заслушал отчет Целиноградского обкома партии по вопросам зимовки, где было указано, что отставание животноводства в области приобрело затяжной характер. Среди партийного, советского и хозяйственного актива не преодолена обстановка благодушия и самоуспокоенности. Планы и задания зачастую срываются.

Эта оценка ЦК, товарищи, сурова, но справедлива, и она относится в равной степени и к другим областям.

Нельзя не видеть, что во многих хозяйствах заметно ухудшаются количественные и качественные показатели отрасли. По сравнению с прошлым годом снизили среднюю массу крупного рогатого скота на 30-50 килограммов хозяйства Алма-Атинской, Северо-Казахстанской, Семипалатинской областей.

Слабо ведется борьба с непроизводительным расходом общественного поголовья. Возрастает падеж крупного рогатого скота и овец в Павлодарской, Семипалатинской, Восточно-Казахстанской и Талды-Курганской областях. Не уменьшается число хозяйств и районов, не выполняющих планы заготовок продукции. Вызывают тревогу высокая заболеваемость животных, низкий уровень ветеринарной и зоотехнической работы, серьезные упущения в воспроизводстве стада.

Словом, областные, районные комитеты партии должны крепко взять в руки развитие животноводства, добиться улучшения его качественных показателей.

Основой устойчивого, стабильного роста поголовья и продуктивности стада всегда была и остается кормовая база. По данным метеослужбы травостой нынче ожидается хороший, и нужно вести дело к тому, чтобы повсеместно, как минимум, обеспечить полуторагодовой запас кормов, создать надежные страховые фонды.

В отрасли важное значение приобретают коллективный подряд и хозяйственный расчет, о чем недавно шел обстоятельный разговор на республиканском совещании работников агропромышленного

комплекса. Дело теперь за конкретным исполнением принятых рекомендаций.

Приходится вновь и вновь констатировать, что серьезные недостатки и упущения в развитии сельского хозяйства напрямую связаны с ошибками в подборе и расстановке кадров. В Кустанайской области за три последних года заменено более половины директоров совхозов и председателей колхозов. Беспокоит неоправданно высокая сменяемость этих кадров в Восточно-Казахстанской, Целиноградской, Талды-Курганской, Мангышлакской и некоторых других областях. Велика текучесть председателей советов районных агропромышленных объединений.

Думаю, что все это отнюдь не признак высокой требовательности к кадрам, а, наоборот, - свидетельство серьезных просчетов в их подборе и расстановке. За последние полтора года в целом по республике привлечено к уголовной ответственности 29 директоров совхозов и семь председателей колхозов.

На пленуме ЦК уместно сказать и о том, что партийные комитеты, Минсельхоз республики, Минплодоовощхоз, Госкомсельхозтехника, Главриссовхозстрой и их органы на местах все еще уделяют мало внимания учебе, подготовке и переподготовке кадров, созданию их прочного резерва.

Партийные, советские, хозяйственные работники должны в полной мере концентрировать свои силы и знания на задачах практической интенсификации земледелия и животноводства, рационального использования земли и техники, материальных и трудовых ресурсов. Завершающий год пятилетки должен стать переломным в сельском хозяйстве, в выполнении планов производства и заготовок всех видов продукции, в повышении роли и значения агропромышленного комплекса. В этом - главная задача обкомов, сельских райкомов партии, всех коммунистов и тружеников села.

Товарищи! Мы говорили с вами о задачах и некоторых недостатках в промышленности, строительстве, сельском хозяйстве. Общим направлением для них остаются вопросы развития экономики. Как вы знаете, государство вкладывает огромные капитальные вложения в народное хозяйство Казахстана. И нам надо на каждом участке производства обеспечить грамотное их использование,

повсеместно развернуть борьбу за экономию и бережливость, достижение высоких конечных результатов. В этом важном деле должен активизировать свою деятельность Госплан республики.

Руководствуясь установками ЦК КПСС, при оценке деятельности наших кадров мы будем, прежде всего, исходить из того, насколько высока отдача каждого выделяемого рубля. возглавляемому ими предприятию, каковы рентабельность, производительность труда, качество работы. Это наш верный путь к новым высотам в дальнейшем развитии экономики республики.

Товарищи! В удовлетворении запросов советских людей исключительная роль принадлежит торговле и бытовому обслуживанию населения.

Но пока мы не можем сказать, что здесь все благополучно. И особенно - в потребкооперации, которая призвана непосредственно обслуживать тружеников села. В системе Казпотребсоюза (т. Танекеев) не только не сокращается, но непрерывно растет сумма растрат и хищений. Здесь, видимо, неправильно истолковывают понятие "преемственность кадров", принимая на материально-ответственные должности лиц, ранее судимых. Таких работников набралось уже более полутысячи.

Не снижается число хищений и в системе Министерства торговли (т. Танцюра). Здесь тоже немало любителей путать свой карман с государственным. В равной степени это относится и к многочисленным ОРСам предприятий и ведомств.

Не отвечает возрастающим запросам бытовое обслуживание населения (т. Бейсенов).

Партийным органам, соответствующим отделам ЦК, руководителям сферы обслуживания и торговли необходимо со всей принципиальностью разобраться с кадровой работой в подведомственных коллективах, укрепить их бескорыстными, чисто плотными, профессиональными работниками.

В вопросах подъема культуры бытового обслуживания населения и торговли свое веское слово должен сказать комсомол.

Нужна более высокая активность Комитета народного контроля, административных органов республики.

Следует решительно закрыть все каналы потерь, разбазаривания и хищения социалистической собственности, привлекать к суровой ответственности лиц, виновных в этих преступлениях. Нужно обеспечить более полное возмещение причиненного ущерба, усилить комплекс мер по охране народного добра.

Большая группа коммунистов трудится в здравоохранении. Несмотря на то, что органы здравоохранения проводят большую работу, в их службе остается много недостатков, которые вызывают серьезные нарекания посетителей. Здесь до конца не изжиты факты равнодушия к профессиональным обязанностям, медленно сокращаются случаи заболеваемости среди населения в отдельных областях.

Партийным, советским органам, Минздраву (т.Алиев) необходимо обеспечить материальные и организационные условия для успешной работы каждого лечебного учреждения, своевременно реагировать на сигналы нарушения медицинской этики, повышать ответственность медицинских работников.

Нельзя не сказать о серьезных недостатках в деятельности административных органов. В прошлом году за упущения в работе к дисциплинарной ответственности привлечен ряд начальников областных управлений внутренних дел, прокуроров области. По отрицательным мотивам освобождены три члена областных судов.

Не изжиты еще случаи служебных злоупотреблений, аморальных проступков, допускаемых отдельными работниками органов внутренних дел, служб БХСС и автоинспекции.

Но, учитывая особую роль этих органов в нашем обществе, их большую и полезную работу в целом, нужно сделать так, чтобы каждый, кому доверено охранять благополучие советских людей, был кристально чистым, преданным своему служебному долгу человеком. В этом надо постоянно повышать роль политотделов органов внутренних дел.

Товарищи! Кадры всегда представляли и представляют собой решающую силу политического руководства. Именно через свои кадры партия активно воздействует на все процессы, происходящие в обществе. Как подчеркивал Владимир Ильич Ленин в Политическом отчете ЦК РКП(б) XI съезду партии "... вся загвоздка...

в том, чтобы уметь правильно управлять, уметь правильно рас-
ставлять кадры" (т.45, с.107).

Верность этим ленинским заветам дала нашей партии возмож-
ность накопить богатый опыт кадровой политики. Каждый этап
социалистического строительства выдвинул своих замечательных
организаторов, снискавших непререкаемое доверие трудящихся.
В тех достижениях, которыми мы законно и по справедливости
гордимся, — их ум и талант, их новаторский почерк.

Сегодня в народном хозяйстве республики занято свыше полу-
тора миллионов специалистов. За последние десять лет число
инженерно-технических работников в промышленности, строитель-
стве и на транспорте возросло более чем в полтора раза, на
селе — на одну треть. Только в прошлом году наши высшие и
средние специальные учебные заведения выпустили 120 тысяч моло-
дых специалистов.

Ныне созданы все необходимые условия для роста кадров,
проявления их организаторских, деловых и политических способ-
ностей, повсеместной обстановки дружной, слаженной работы.

Бюро ЦК Компартии Казахстана заслушало отчет Абайского
райкома партии Семипалатинской области о состоянии организа-
ционно-партийной работы и усилении ее влияния на решение задач
социально-экономического развития района.

Отмечена положительная работа райкома по совершенствованию
стиля и методов, организационно-политическому укреплению пар-
тийных организаций, повышению их боеспособности. Хозяйства рай-
она успешно выполняют планы пятилетки по всем показателям, чет-
вертый раз выходят победителями Всесоюзного социалистического
соревнования.

Следует широко распространить этот опыт, добиться, чтобы
каждая парторганизация была по-настоящему сплоченной, органи-
зационно крепкой, способной решать ответственные задачи по ук-
реплению экономики и повышению благосостояния народа. И делать
это надо умело, опираясь на кадры.

Сегодня все руководящие кадры партийных и советских ор-
ганов республики имеют высшее образование. Почти 70 процентов
секретарей обкомов, горкомов и райкомов партии, 85 процентов

председателей облисполкомов и их заместителей, председателей городских и районных исполнительных комитетов - специалисты с техническим или сельскохозяйственным образованием. Каждый второй, кроме того, имеет высшее партийно-политическое образование. Две трети из них прошли школу самостоятельной, хозяйственной, инженерной работы, почти 90 процентов трудились в низовых партийных звеньях, в комсомоле и профсоюзах.

При подборе кадров полнее учитывается многонациональный состав республики. Среди руководящих работников - представители более 70 национальностей. Возрастает число женщин. Среди секретарей партийных комитетов женщины составляют более 25 процентов.

Проводится целенаправленная работа по укреплению кадрами различных отраслей экономики и культуры. Кадровый состав непрерывно пополняется за счет притока молодых, свежих сил, умеющих по-деловому усваивать опыт, эффективно трудиться на доверенном участке.

Усилено внимание к идейной закалке руководителей, расширению их политического и культурного кругозора, росту деловой квалификации. Повысилась персональная ответственность за обеспечение должного порядка и организованности на производстве, за состояние воспитательной работы в трудовых коллективах.

Положительно влияет на идейный рост руководителей их активное личное участие в политико-воспитательной работе, в единых политднях, днях открытого письма, в лекционной пропаганде, как этого требует постановление ЦК КПСС по Эстонской республиканской партийной организации.

подавляющее большинство наших кадров - это люди сполна отдающие свои знания, опыт и талант общему делу, умеющие по-настоящему двигать вперед экономику и культуру республики, вести дело широко и масштабно.

Но налицо и другое. Нередки случаи, когда в партийный, советский аппарат люди подбираются наспех, без должного, тщательного изучения их качеств.

В текущей пятилетке в целом по республике по отрицательным мотивам освобожден ряд секретарей горкомов, райкомов партии

и председателей райисполкомов. Среди них бывший секретарь Челябинского райкома партии Актюбинской области Туребаев, бывшие председатели Джебказганского горисполкома Лавецкий, Аксуатского райисполкома Семипалатинской области Кошкарбеков и другие. Только в Актюбинской области сняты с работы семь секретарей, в том числе четыре первых, а также один председатель и три заместителя райисполкомов. Здесь в прошлом году освобождено 159 работников, входящих в номенклатуру партийных органов, около двухсот — получили строгие партийные взыскания.

Все это стало следствием некритического подхода, непоследовательности и неразборчивости в подборе и расстановке кадров, отсутствия надлежащего контроля за их движением, беспринципности по отношению к тем, кто серьезно нарушает партийную и государственную дисциплину.

Подобные недостатки характерны и для некоторых других обкомов, горкомов и райкомов партии. В ЦК поступают многочисленные письма, в которых сообщается о неправильных действиях руководящих работников. Как показывают проверки, некоторые из них подтверждаются.

Надо сказать, товарищи, у нас еще не везде изжиты случаи злоупотребления служебным положением, факты протекционизма, карьеризма и другие неблагоприятные поступки отдельных коммунистов-руководителей.

Партийные комитеты должны решительно избавляться от тех, кто свои личные интересы ставит выше государственных.

Нужно, как подчеркивает товарищ Михаил Сергеевич Горбачев, — "...бороться против любых проявлений парадности и пустословия, чванства и безответственности, против всего, что противоречит социалистическим нормам жизни".

Чистота партийных рядов, высокая требовательность за безупречное выполнение положений Устава КПСС, строгий спрос, независимо от заслуг и занимаемых постов, — вот что определяло и определяет нашу кадровую политику.

В деле воспитания руководящих работников не в полной мере используются права и возможности первичных парторганизаций. Было время, когда некоторые обкомы, горкомы, райкомы объявляли

взыскания руководителям в обход низовых звеньев и даже не ставили в известность об этом коммунистов первичных партийных организаций. ЦК КПСС справедливо указал на эти недостатки. Сейчас положение несколько поправлено.

В многогранной работе с кадрами все большее значение приобретают контроль и проверка исполнения. Все вышеперечисленные упущения и промахи объясняются ослаблением внимания к практической организации дела. Принятые хорошие и нужные решения порой до конца не выполняются.

Именно это явилось основной причиной отставания Талды-Курганской области по многим плановым показателям. За четыре года пятилетки здесь недоделано немало сельскохозяйственной продукции, неритмично работали промышленные предприятия. Сорваны планы товарооборота, бытового и коммунального обслуживания. Обком партии, его первый секретарь т. Тыныбаев медленно устраняют недостатки в стиле и методах руководства, допускают администрирование в подборе, расстановке и воспитании кадров, слабо контролируют выполнение партийных решений.

А ведь первостепенной обязанностью обкомов, горкомов, райкомов партии является неукоснительное, последовательное обеспечение реализации принятых решений и поставленных задач.

В деле воспитания кадров, повышении их ответственности в борьбе с недостатками особое внимание следует уделять дальнейшему развитию критики и самокритики.

Как сказал товарищ Михаил Сергеевич Горбачев, в своей практической деятельности мы должны постоянно помнить какой "большой урон делу наносит несамокритичность и нескромность иных руководителей, терпимость к угодничеству подхалимов". Партийные комитеты должны систематически анализировать ход выполнения критических замечаний и предложений, высказанных коммунистами, принимать необходимые и исчерпывающие меры по их реализации, информировать об исполнении широкий партийный актив.

Особо надо сказать о резерве кадров. За последнее время партийные комитеты несколько усилили внимание к формированию действенного резерва на выдвижение, повышению его идейно-поли-

тического уровня, деловых и моральных качеств. В декабре прошлого года Бюро ЦК Компартии Казахстана заслушало отчет Павлодарского обкома по этому вопросу, строго указало на отсутствие последовательности, продуманной и эффективной работы по созданию резерва.

В некоторых обкомах, горкомах и райкомах до сих пор не выработана четкая система отбора кандидатур для включения в резерв. Не всегда при выдвижении на руководящую работу учитывается мнение первичных партийных организаций и трудовых коллективов, не придается значения составлению объективных характеристик.

В Джезказганском, Уральском и Кзыл-Ординском обкомах, в Чуйском горкоме, Индерском, Бородулихинском и Амангельдинском райкомах и других партийных комитетах дело сведено лишь к формальному составлению списков кадрового резерва.

Должен заметить, что уровень работы с резервом кадров пока недостаточно отвечает современным требованиям в Отделах и Секретариате ЦК.

Между тем работа с резервом должна пронизывать весь механизм действий от партийной группы до ЦК. Нам нужен резерв реальный, лишенный формализма, проверенный жизнью.

При формировании резерва и расстановке кадров принципиальное значение имеет выдвижение на руководящие должности женщин. В этом направлении делается теперь немало. Но все же явно недостаточно женщин возглавляют важные участки хозяйственной работы. Низок их удельный вес среди первых руководителей.

А возможности у нас большие. Достаточно сказать, что среди специалистов народного хозяйства женщины составляют около 60 процентов. Долг партийных комитетов - целенаправленно и эффективно вести работу по воспитанию и выдвижению женских кадров.

Нужно смелее подбирать в резерв лучших, достойных представителей рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции, молодежи, полнее учитывать представительство всех национальностей, населяющих нашу республику.

Необходимо усилить внимание к теоретической и практической

подготовке резерва. При этом следует учитывать, что свыше 40 процентов секретарей горкомов и райкомов партии до сих пор не получили высшего партийно-политического образования, а в 38 горкомах и райкомах его нет ни у одного из секретарей. Этой работе не придается должного значения в партийных комитетах Алма-Атинской, Кустанайской, Северо-Казахстанской областей. Не изжиты еще факты направления на учебу явно неперспективных людей.

В деле подготовки резерва нужно поднимать роль Алма-Атинской высшей партийной школы, университетов марксизма-ленинизма, курсов повышения квалификации, школ партийно-хозяйственного и идеологического актива. Все формы учебы должны способствовать тому, чтобы выработать у наших кадров широту политического кругозора, новый тип экономического мышления.

В работе с кадрами значительное место отводится комсомолу. Испытанный резерв и верный помощник нашей партии, Ленинский комсомол всегда был и остается одной из хороших школ подготовки кадров.

Важно, чтобы партийные комитеты, выполняя постановление ЦК КПСС о дальнейшем улучшении руководства комсомолом, еще шире привлекали юношей и девушек к активному участию во всех делах общества. Нужно смелее выдвигать на ответственные участки хозяйственного и культурного строительства молодых людей, прошедших трудовую закалку непосредственно в производственных коллективах.

Мы должны готовить таких работников, которые всегда будут стойкими проводниками в жизнь идей партии, боевыми организаторами, воспитателями и вдохновителями масс.

Деятельность партийных организаций в вопросах подготовки кадров тесно связана со всей системой обучения - от школ, профтехучилищ и техникумов до вузов. В республике идет подготовка специалистов высшей и средней квалификации по 420 специальностям. Постоянно укрепляется профессорско-преподавательский состав, возрастает число докторов и кандидатов наук. Высшие и средние учебные заведения оснащаются новейшей научной и учебной аппаратурой.

Вместе с тем в их работе не изжиты серьезные недостатки. Не везде налажена элементарная учебная дисциплина. Плохо организована стажировка молодых специалистов. Требуется серьезное повышение эффективности аспирантуры.

Надо отметить, что Минвуз (т.Нарибаев) и Минпрос (т.Балахметов) республики недостаточно занимаются повышением идейно-нравственного уровня профессорско-преподавательского состава. Все еще встречаются случаи местничества, нарушения правил приема молодых людей в высшие и средние специальные учебные заведения.

Учебные заведения обязаны прививать своим питомцам навыки организаторов и воспитателей. Партийным комитетам, хозяйственным руководителям надо больше заниматься бытом молодых специалистов, как следует вникать в их жизнь и заботы.

Многое делают наши научные кадры. Но это не значит, что все научные работники идут в ногу с жизнью. Нет, товарищи, в науке немало еще неэффективных, низкокачественных разработок, перепевов вчерашнего дня.

Во всех этих вопросах мы рассчитываем на более активное участие Академии наук Казахской ССР, ее институтов, Восточного отделения ВАСХНИЛ, других научных и исследовательских учреждений.

Товарищи! Особенностью нынешнего этапа нашего развития являются повышенные требования к вопросам идеологической работы, которая находится на переднем крае всей партийной работы. Эти требования четко определены в решениях июньского (1983 года) Пленума ЦК КПСС, в докладе товарища Михаила Сергеевича Горбачева на Всесоюзной научно-практической конференции.

Обкомы, горкомы и райкомы партии в своей практической деятельности должны строго и неукоснительно руководствоваться этими указаниями.

Каждый коммунист, каждый руководитель должен на деле быть активным идеологическим бойцом партии, умело работать с людьми. Наш общий долг — значительно поднять всю политико-воспитательную работу, сделать ее по-настоящему боевой и действенной.

В республике трудится большой отряд ученых обществоведов, пропагандистов, лекторов, политдокладчиков, политинформаторов и агитаторов. Оттачивают свое мастерство журналисты, писатели, художники, композиторы и кинематографисты. Они вносят весомый вклад в решение социально-экономических задач, в наше культурное строительство.

И все же формализм, казенщина, заорганизованность отдельных идеологических мероприятий, их бессистемность еще дают себя знать, сводят на нет добрые начинания и действия.

Сегодня мы весьма озабочены состоянием дел по пропаганде и реализации реформы общеобразовательной и профессиональной школы. Много недоработок в идейно-политической и воспитательной работе среди учащейся и студенческой молодежи, в подготовке достойной смены нашего рабочего класса.

Серьезные недостатки имеются в работе Госкомиздата (т. Еленуков). Здесь выпускают немало книг и брошюр, не пользующихся спросом читателя, годами лежащих на полках магазинов. В последнее время в ряде издательств выявлены крупные финансовые нарушения. Отдельные нечестные лица получали завышенные гонорары и вознаграждения, что было остро подмечено всесоюзным журналом "Крокодил".

Как видите, товарищи, речь идет о серьезных недостатках в работе с идеологическими кадрами, в организации их подготовки и переподготовки.

Сама созидательная атмосфера республики дает обильный и добротный материал для пропаганды и агитации. Следует научиться умело его использовать. Это - долг идеологического актива, от которого особенно требуются свежесть мысли, слова и действия.

Всем нам нужно сегодня чаще бывать в трудовых коллективах, больше говорить с людьми, перенести центр тяжести воспитательной работы непосредственно в бригады, звенья, цеха и фермы, туда, где куется успех, где решается судьба пятилетки.

Надо отчетливо понимать, что без крепкой, хорошо продуманной и налаженной, рассчитанной на перспективу идеологической работы невозможен успех ни в хозяйственном, ни в социально-по-

литическом, ни в культурном строительстве, ни на любом другом участке.

Важные задачи стоят перед творческими союзами, от которых мы ждем произведений, достойных и созвучных нашему времени, ярко, с позиций социалистического реализма, раскрывающих сегодняшнюю панораму республики.

Особая роль в воспитании кадров отводится республиканской и местной печати, радио и телевидению, которые призваны широко пропагандировать все ценное, передовое, быть непримиримыми к недостаткам, глубже вникать в злободневные проблемы повседневной жизни.

Республику свою мы с законной гордостью называем лабораторией дружбы народов. Мы накопили интересную, богатую практику интернационального воспитания. Следует и впредь совершенствовать формы и методы этой работы, развивать прочно вошедшее в жизнь соревнование родственных предприятий, городов и районов, контакты средств массовой информации, обмена творческими коллективами братских республик. Все это еще более сближает народы, укрепляет дружбу и братство между ними.

Нужно постоянно усиливать наступательность нашей идеологии, актуальность и аргументированность контрпропаганды. Ныне, когда идеологический противник перешел по существу к психологической войне и информационной интервенции, особенно важно иметь четкую, в деталях отработанную систему контрпропагандистских действий. Нужно, в частности, давать решительный отпор развернувшейся на Западе безудержной фальсификации уроков и итогов второй мировой войны.

Дальнейшее развитие должно получить военно-патриотическое воспитание юношества. Это — большая задача партийных организаций, боевой долг комсомола, работников военкоматов и ДОСААФ, физкультурно-спортивных организаций, всей общественности. Мы должны вырастить молодежь физически закаленной, духовно богатой, готовой к труду на благо социалистического Отечества, а в случае необходимости — к защите его великих завоеваний.

Нужно и впредь, товарищи, окружать теплом и заботой ветеранов войны, воинов славной Советской Армии, наших Краснознамен-

ных Среднеазиатского военного и Восточного пограничного округов, с честью и достоинством выполняющих свой долг.

Товарищи! Месяц назад в обстановке высокого трудового и политического подъема состоялись выборы в Верховный Совет Казахской ССР и местные Советы народных депутатов. Они еще раз продемонстрировали нерушимую сплоченность партии и народа, повсеместно вылились в яркий праздник советской социалистической демократии. Единодушным голосованием за кандидатов блока коммунистов и беспартийных избиратели вновь подтвердили безраздельную поддержку ленинского курса нашей партии и государства.

Задача теперь состоит в том, чтобы, руководствуясь указаниями апрельского (1984 года) Пленума ЦК КПСС, еще выше поднять роль Советов всех звеньев в решении вопросов социально-экономического и культурного строительства, способствовать росту их авторитета и значения как органов подлинного народовластия.

В этих вопросах следует значительно активизировать свою деятельность Президиуму Верховного Совета и Совету Министров республики, которые призваны оказывать повседневную, конкретную, практическую помощь советским, хозяйственным органам.

Впереди у нас еще одна важная политическая кампания - отчеты и выборы в первичных, цеховых парторганизациях и партийных группах, городские, районные и областные партийные конференции, очередной съезд Компартии Казахстана.

Предстоящие отчеты и выборы должны отличаться своей деловитостью и взыскательностью, широким демократизмом и конструктивным обсуждением самых актуальных проблем, критическим анализом достигнутого, четким определением перспективы. Это, вместе с тем, смотр боеспособности партийных рядов, экзамен на зрелость всех наших кадров и актива.

В ходе подготовки к отчетно-выборной кампании Секретариату, отделам ЦК, обкомам, горкомам и райкомам партии надо разобратся с кадрами, объективно оценить уровень их работы. Следует поддержать тех, кто действует инициативно и энергично. Предъявлять строгий спрос к тем, кто работает по старинке, не оправдывает оказанного доверия.

При подготовке к настоящему пленуму членами ЦК Компартии Казахстана было высказано немало интересных предложений, касающихся, прежде всего, усиления требовательности и повышения ответственности руководящих кадров, неукоснительного соблюдения ленинских принципов их подбора и расстановки. Ряд предложений ответственности руководителей кадров, некоторые требуют внимательного учета в материалах пленума, некоторые требуют принципиальных соображений, касающихся нашей кадровой работы.

Товарищи! Мы вступили в завершающий год пятилетки, год во многом особенный. Он знаменателен широкой подготовкой к XXУП съезду КПСС, 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне, 50-летию стахановского движения.

Все это обязывает обкомы, горкомы и райкомы партии, первичные партийные организации, всех коммунистов республики работать особенно активно и целенаправленно, подчинить все действия безусловному достижению намеченных рубежей.

Республикой приняты высокие социалистические обязательства. Они охватывают широкий круг вопросов промышленности, капитального строительства, сельского хозяйства, торговли и сферы обслуживания, социального развития, улучшения идеологической работы, всей организаторской деятельности. Важно, чтобы ход выполнения обязательств контролировался буквально каждый месяц, декаду, каждый день, чтобы на деле обеспечивалось их планомерное выполнение по всем показателям и во всех, без исключения, отраслях нашего народного хозяйства.

Нет сомнения, товарищи, в том, что боевая, сплоченная Казахстанская республиканская партийная организация, руководствуясь решениями ЦК КПСС, установками товарища Михаила Сергеевича Горбачева на мартовском (1985 года) Пленуме ЦК КПСС, будет и впредь наращивать размах своей организаторской и политической работы в массах, активно мобилизует их на достойную встречу XXУП съезда КПСС. (Продолжительные, долго не смолкающие аплодисменты).